



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Relazione illustrativa

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Personale del Comparto Sanità
ACCORDO INTEGRATIVO dell'accordo 21.6.2019
SUI CRITERI DI GESTIONE DELLA QUOTA RAR PER ATTIVITA' CENTRALIZZATE
(quota residua)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	6.9.2019
Periodo temporale di vigenza	1.1.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Commissario Straordinario - dirigente Politiche e gestione risorse umane - funzionario preposto alle Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali Regionali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS - FSI - NURSING UP

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS
Soggetti destinatari		<p>Personale del comparto in servizio nell'anno 2019, dipendente di ARCS e delle altre Aziende o Enti SSR</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali assegnate ad ARCS - con intesa regionale del 25.02.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 323/2019 – da distribuire alle aziende per attività centralizzate, unitamente alla quota residua relativa all'anno precedente, come da disposizioni regionali.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	/
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D. Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale. È in corso di adozione il documento programmatico triennale.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato</p>

		<p>adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.</p> <p><i>In concomitanza della soppressione di EGAS e della costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i></p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni de sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione annuale sulla performance è stata validata nella seduta del 4.7.2019 dall'O.I.V. (costituito con delibera n. 75 del 6.6.2019 e insediatosi in data 24.6.2019).</p>
<p>Eventuali osservazioni /</p>		

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo riguarda l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (RAR), che l'intesa regionale del 25.02.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale n. 323/2019, ha assegnato ad ARCS per l'anno 2019 per la gestione delle attività centralizzate, demandandone la definizione dei criteri ad un accordo tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali Regionali (€ 210.000). L'accordo riguarda altresì i residui relativi all'anno precedente, come da disposizioni regionali (€ 250).

Con accordo sottoscritto il 21.6.2019, divenuto definitivo a seguito della certificazione positiva sulla compatibilità dei costi espressa dal Collegio Sindacale in data 1.8.2019, era stata già definita la destinazione di una quota di RAR centralizzate pari a € 80.250.

Il presente accordo integra il precedente e definisce la destinazione della restante quota di € 130.000 a progettualità che riguardano la Centrale Operativa 118 regionale e il sistema di emergenza urgenza.

Le risorse oggetto dell'accordo sono state correlate alle seguenti attività centralizzate, in coerenza con il Piano Attuativo aziendale e con gli obiettivi assegnati con DGR n. 448/2019, che possono

essere perseguiti mediante utilizzo o interrelazione con il personale incardinato nelle aziende ed enti del SSR:

- controllo rete dei defibrillatori automatici esterni (DAE)/BLS
- continuità dei servizi
- riorganizzazione delle attività in chiave dipartimentale

In sede di accordo, inoltre, si è provveduto a modificare il progetto "Provveditorato centralizzato", già previsto dall'accordo dd. 21.6.2019, in considerazione della riorganizzazione in atto conseguente all'applicazione dell'Atto aziendale di ARCS e, in particolare, relativa al neo costituito *Dipartimento Attività centralizzate di farmaceutica, approvvigionamento e logistica dei beni*; ciò anche in coerenza con le altre strutture afferenti il Dipartimento stesso:

Titolo progetto	risultato atteso	Indicatore	Struttura di riferimento
Processi di riorganizzazione	Riorganizzazione conseguente alla ridefinizione dell'assetto aziendale	evidenza dell'analisi dell'assetto attuale e ricognizione delle funzioni ed evidenza della proposta riorganizzativa	<i>Dipartimento Attività centralizzate di farmaceutica, approvvigionamento e logistica dei beni</i>

Si richiamano integralmente i contenuti del precedente accordo per quanto riguarda modalità e criteri di gestione delle attività nonché delle collegate quote incentivanti.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

progetto	modalità di utilizzo delle risorse
Sala operativa regionale emergenza sanitaria (SORES): "Controllo rete dei defibrillatori automatici esterni" (DAE)/BLS	Impegno del Gruppo di lavoro regionale su orario aggiuntivo, come previsto dall'art. 3 dell'accordo 21.6.2019: <i>la quota di incentivo individuale è correlata all'effettuazione di prestazioni orarie aggiuntive secondo le indicazioni del responsabile di progetto e comunque rilevate tramite timbratura con codice dedicato, alla tariffa oraria omnicomprensiva di:</i> a. € 35/h per profili categoria D b. € 30/h per restanti categorie
Sala operativa regionale emergenza sanitaria (SORES): continuità dei servizi	Primariamente su turno aggiuntivo a seguito di rendicontazione bimestrale ed eventualmente, in via residuale, su attività oraria (ex art. 3 accordo 21.6.2019)
Sala operativa regionale emergenza sanitaria (SORES): riorganizzazione delle attività in chiave dipartimentale	Impegno degli infermieri dei Dipartimenti di Emergenza delle Aziende SSR su orario aggiuntivo, come previsto dall'art. 3 dell'accordo 21.6.2019.

c) effetti abrogativi impliciti

L'intesa regionale ha validità annuale e di conseguenza anche il relativo accordo integrativo che, pertanto, non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'intesa regionale definisce i principi generali ed i criteri sui quali informare la destinazione delle RAR, principalmente orientate ad accompagnare il processo di riorganizzazione in atto, in coerenza con le disposizioni nazionali in materia di performance, come anche codificate nel CCNL del 21.5.2018.

In tema di performance il CCNL 21.5.2018, infatti, agli artt. 81-84 prevede criteri e modalità di destinazione delle risorse del "Fondo premialità e fasce" al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Per quanto concerne i principi generali, il documento regionale richiama gli strumenti forniti dalla normativa di cui al D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., dal CCNL vigente, quale in particolare una distribuzione delle risorse secondo un appropriato uso degli istituti contrattuali, che contrasti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata, con il vincolo necessario che non debbano trasformarsi in meri vantaggi economici aventi caratteristiche di stabilità.

Nel rispetto di detta disciplina, l'accordo con le OO.SS. Regionali prevede l'accesso al trattamento incentivante solamente del personale che ha effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con gli strumenti di programmazione adottati dall'Azienda ex D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Nello specifico:

progetto	risultato atteso
Sala operativa regionale emergenza sanitaria (SORES): "Controllo rete dei defibrillatori automatici esterni"(DAE)/BLS	Completamento da parte del Gruppo di lavoro regionale della mappatura defibrillatori sul territorio regionale e mappatura e rilascio certificazione ai centri di formazione BLS
Sala operativa regionale emergenza sanitaria (SORES): continuità dei servizi	Fronteggiare le attività istituzionali con le risorse umane disponibili
Sala operativa regionale emergenza sanitaria (SORES): riorganizzazione delle attività in chiave dipartimentale	Riorganizzazione attività Sala Operativa: formazione degli operatori delle aziende sanitarie regionale

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Commissario Straordinario
Francesco Nicola Zavattaro

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	12/09/2019
Nome	RELAZ.ILLUSTRATIVA - QUOTA RESIDUA.PDF
Impronta	D6702D3D7E45EC191122BC943D7ED64AC3DB190F6C41DDD71C72B3A5143D5D89
Dimensione (Byte)	1,221,906

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-26460-P
Verso	Partenza
Data registrazione	12/09/2019

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO
Codice Fiscale	TINIT-ZVTFNC57A28C308Z
Codice Identificativo	fvgclnt20181231092515
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	8E D8 E2 1E D9 8B 12 22 9C 8F 73 81 52 67 A9 C2 0B 4E 2F 3E 9A 8D 8F 65 5B 58 C5 FF 05 DF D9 A3 33 60 9F 61 F3 36 C1 BB F8 A4 57 36 5C AF E4 45 19 55 8C 64 9B 3B A7 A9 C0 36 CE CE C3 EE C1 88 D4 80 0B A3 85 6D 25 07 C0 34 39 9F 48 A0 68 9B B3 D0 6F F7 D7 51 C6 1B CD 9A F2 63 3F F4 95 25 37 E9 CE 3A 0C 67 2F E0 35 84 5B 28 42 B3 AD 89 30 B8 57 B2 F1 74 51 E6 E1 AE 7D EA 17 B9 15 86 91 18 A4 BD 5D 35 BD 7C 6C 72 07 42 0D 49 AC 09 42 8C DB 44 8B BC 7B DF D9 35 5B 3C 44 CE FB 0E 82 88 C5 C2 AA 52 B5 BD A3 AE 32 2B 7C 1F BE B7 59 64 93 90 F4 67 D7 D1 B7 07 4A C0 A6 75 83 CD 87 5F 7F B5 74 81 62 09 36 B3 9C AD 4D E3 23 CA B0 20 24 39 F9 15 1B 85 AA 5F E9 B5 22 71 B1 4E 6B 53 6C B1 61 4C 0A 01 DC 54 A1 96 D2 10 08 33 3D 7E BB A3 14 C0 5A BD 1B 1B 76 EB 4F 42 3C F9
Data e ora della Firma	12/09/2019 13:44:50 GMT
Validità del certificato	Dal 31/12/2018 08:22:02 GMT al 31/12/2019 08:22:02 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL non eseguita	
Firma Valida	